



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง
เรื่อง มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ที่มีความใกล้ชิดประชาชน ซึ่งจะต้องดูแลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ได้รับการบริหารสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการบริหารกิจการต่าง ๆ ย่อมส่งผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อผู้รับบริการ ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถือเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งที่จะขับเคลื่อนการดำเนินกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพอีกทั้งการปฏิบัติราชการต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเต็มความสามารถ

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง จึงกำหนดมาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการและการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑. ยกย่องชมเชยด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน
๒. มอบของรางวัลให้กับพนักงานที่ไม่เคยลา
๓. มอบเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีเจ็บป่วย หรือประสบภัยต่าง ๆ
๔. มอบเงินช่วยเหลือ กรณี บิดา มารดา สามี ภรรยาและบุตร ของพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษพนักงานที่กระทำผิดวินัย

๑. ว่ากล่าวตักเตือน (ภาคทัณฑ์)
๒. ลดขั้นเงินเดือน
๓. ตัดเงินเดือน
๔. ปลดออก
๕. ไล่ออก

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเรืองศักดิ์ วงศ์ศรีชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง