



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม มีความประสงค์จะ
ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดนครพนม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง จึงประกาศรับสมัครบุคคล
ทั่วไปเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง
ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่งและรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ประเภทผู้มีทักษะ) สังกัด สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครเข้ารับการสรรหา

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- (๓) เป็นผู้เสียภาษีในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ
หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
กำหนด ดังนี้
 - (ก) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(ง) โรคติดต่อร้ายแรง...

(ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยอนุโลม

(๕) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๖) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๗) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

๓. ค่าธรรมเนียมการรับสมัคร

- ผู้สมัคร ต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท

ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบคัดเลือกในครั้งนี้ทั้งหมดเนื่องจากการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตแต่จะจ่ายค่าธรรมเนียมสอบคืนแก่ผู้สมัครสอบเฉพาะผู้ที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

(ภาคผนวก ก)

๕. อัตราค่าตอบแทน

พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท ผู้มีทักษะ

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐- บาท

๖. ระยะเวลาการรับสมัครและ ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบแข่งขัน

ให้ผู้ประสงค์สมัครสอบเข้ารับการเลือกสรรขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ห้องการบริหารส่วนตำบลวังยาง อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม ในระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครต้องตรวจสอบรับรองคุณสมบัติของตนเองว่าถูกต้อง มีคุณสมบัติครบถ้วนตามตำแหน่งที่รับสมัคร หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครสอบขาดคุณสมบัติของ

ผู้สมัครสอบ...

ผู้สมัครสอบและรับรองเอกสารอันเป็นเท็จ ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหา
ของผู้สมัครนั้นเป็นโมฆะ และไม่มีสิทธิเรียกค่าเสียหายใด ๆ จากองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง

**๗. การประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรและกำหนดวัน เวลา สถานที่การ
สรรหาและเลือกสรร**

๗.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา
และเลือกสรร ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง
อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม ทางเว็บไซต์ www.wangyang-sao.go.th หรือสอบถามทาง
โทรศัพท์ได้ที่หมายเลข ๐๔๒-๕๗๗-๐๗๔

๗.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร
ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

๗.๓ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม
สามารถดาวน์โหลดดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ www.wangyang-sao.go.th หรือสอบถามทาง
โทรศัพท์ได้ที่หมายเลข ๐๔๒-๕๗๗-๐๗๔

๘. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการรับสมัคร

ผู้สมัครต้องกรอกข้อความในใบสมัคร และบัตรประจำตัวสอบด้วยลายมือตัวเอง และ
ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมเอกสารและหลักฐานดังต่อไปนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน
ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป โดยให้ผู้สมัครติดรูปถ่ายในใบสมัคร จำนวน ๑ รูป และบัตรประจำตัวสอบ
จำนวน ๒ รูป

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนา
ถูกต้อง อย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) ระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) (ฉบับจริง) มาแสดงในวันสมัคร
โดยผู้สมัครสอบจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันที่ปิดรับสมัคร กรณี
หลักฐานทางการศึกษาเป็นภาษาต่างประเทศให้แนบฉบับที่แปลเป็นภาษาไทย พร้อมสำเนา อย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ปริญาญาที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑
เดือนนับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาเอกสารอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี)

(๖) สำเนาเอกสารข้อ (๒) ถึงข้อ (๕) ให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น และรับรองสำเนา
ถูกต้องด้วย

(๗) หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานระบุว่าเป็นผู้มีทักษะในการ
ปฏิบัติงานนั้น ๆ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ประเภทผู้มีทักษะ)

(๘) ให้ผู้สมัครสอบตรวจสอบคุณสมบัติและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ
ครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครสอบ กรณีที่มีเหตุผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบหรือตรวจสอบพบว่า
เอกสารหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบขององค์การ
บริหารส่วนตำบล จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้นและไม่มีสิทธิได้รับ
การบรรจุแต่งตั้ง

๘.หลักเกณฑ์...

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์การประเมินตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ข)

๑๐. วิธีการสอบแข่งขัน

๑๐.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๑๐.๒ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๑๑. เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกได้จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของแต่ละวิธีการสอบคัดเลือก

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาคะแนนต่ำตามลำดับ กรณีที่มีผู้สมัครสอบคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนภาคความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง(การสัมภาษณ์)มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์)เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง จะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้คือ

๑๒.๑ ผู้นั้นได้ขอสิทธิการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

๑๒.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการบรรจุเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่ผู้มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้งกำหนด

๑๒.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่บรรจุและแต่งตั้งที่ได้รับการคัดเลือก

๑๓. การบรรจุและแต่งตั้ง

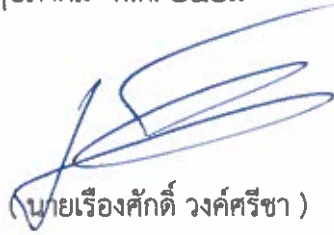
ผู้ผ่านการเลือกสรรในแต่ละตำแหน่ง จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

อนึ่ง สำหรับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครและหากภายหลังปรากฏว่าผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง ขอสงวนสิทธิ์ในการเลือกสรรและทำสัญญาจ้าง และจะยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

จึงประกาศ...

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเรืองศักดิ์ วงศ์ศรีชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง

ภาคผนวก ก

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสอบคัดเลือก
เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงดูเด็กก่อนวันประถมศึกษา (อายุระหว่าง ๓ - ๕ ปี) ให้มีความรู้ความ
ประพฤติและความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญาเพื่อเตรียมพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษ
ในระดับประถมศึกษาต่อไป

อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา (อายุระหว่าง ๓ - ๕ ปี) แทนบิดามารดาหรือผู้ปกครอง
ของเด็ก ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย รับผิดชอบเป็นผู้ช่วย
ผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ ดูแลความเรียบร้อย ความปลอดภัยของเด็กเล็ก สอน
ให้ความรู้เบื้องต้นแก่เด็กก่อนประถมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ ส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่
หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และ
คุณลักษณะตามวัย
๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบ
ได้ในระดับเดียวกัน
๒. บุคคลซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี
และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการ
ทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคล
ด้วยการทดลองปฏิบัติ ตามตำแหน่งที่ประกาศนี้

อัตราค่าตอบแทน

เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท พร้อมเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้อาจ
เปลี่ยนแปลงได้ตามกฎหมาย
การจ้างและระยะเวลาการจ้าง

๑. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการแต่งตั้งและทำสัญญาจ้างได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบ
จากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ จะทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี ทั้งนี้ต้องสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ปี
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) จะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง โดยผลการประเมิน
ต้องไม่ต่ำกว่าระดับดี

เอกสารภาคผนวก ข

รายละเอียดและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๑) ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)

ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบทดสอบด้วยการปฏิบัติ โดยคำนึงถึงระดับ
ความรู้ และความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. กำหนดการสอบ ภาค ข, และภาค ค (จำนวน ๑๐๐ คะแนน)

กำหนดสอบ ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง อำเภอวังยาง
จังหวัดนครพนม ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	รายละเอียดการสอบ	เวลา	หมายเหตุ
๑	- ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะ กับตำแหน่ง (ภาค ข) ๕๐ คะแนน	เริ่มสอบเวลา ๐๙.๐๐- ๑๒.๐๐ น	
		- ภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (ภาค ค) ๕๐ คะแนน	เริ่มสอบเวลา ๑๓.๐๐ น. จนกว่าจะแล้วเสร็จ	

** โดยผู้สมัครสอบจะต้องผ่าน ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาค
ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ตามหลักเกณฑ์การตัดสินแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ **