



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน และคุณภาพงานขององค์การบริหารส่วนตำบล อันจะเกิดผลดีต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๒) (๔) และ (๕) และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์กำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามโครงสร้างขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ฉบับลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๔ เกณฑ์การประเมินประกอบด้วย ตัวชี้วัดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ได้แก่ ตัวชี้วัดพื้นฐาน ตัวชี้วัดภารกิจ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ และตัวชี้วัดพิเศษ รายละเอียดเป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลาง ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ อาจกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้นได้อีก ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ หากผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ ร้อยละ ๗๕ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๘ ได้

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ ร้อยละ ๖๐ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๗ ได้

/ ข้อ ๖...

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาตรวจสอบประเมินตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแต่งตั้งอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัดประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| ๗.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ด้านการบริหารจัดการหรือการพัฒนา | เป็นประธานกรรมการ |
| ๗.๒ ผู้แทนส่วนราชการ | เป็นกรรมการ |
| ๗.๓ ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่ขอประเมิน | เป็นกรรมการ |
| ๗.๔ ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๗.๕ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน

(๒) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเห็นชอบ การปรับระดับตำแหน่งปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับแผนอัตรากำลังกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๙ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงตำแหน่งระดับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ให้ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น โดยให้ประกาศเป็นการทั่วไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการคัดเลือกเพื่อเสนอเลื่อนระดับสูงขึ้นต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๕



(นายสมดี คชยั่งยืน)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม