



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง ที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑.๑ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานจ้างดังนี้

ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ข. วัณโรคในระยะอันตราย

ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๘) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดนครพนมกำหนดไว้แต่ละตำแหน่งแนบท้ายประกาศรับสมัคร (ผนวก ก)

๓. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

รับสมัครระหว่างวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยผู้ที่ประสงค์จะ สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ สามารถติดต่อขอและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (ในวันและเวลาราชการ) หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๒๕๗ ๗๐๗๔

สำหรับการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ ให้ผู้ที่สมัครเข้ารับการสรรหาและ เลือกสรรฯ ได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้อง คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง จะถือว่าเป็นผู้ขาด คุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

๔. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัคร ให้ถูกต้องและครบถ้วน ดังนี้

๔.๑ ใบสมัครตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลวังยางกำหนด

๔.๒ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๔.๓ สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาประกาศนียบัตร หรือ ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ในอย่างใด อย่างหนึ่งที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร (๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ ใบรับรองแพทย์ปริญาให้ไว้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ เอกสารหลักฐานอื่น เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล (ถ้ามี), ใบทะเบียนสมรส (ถ้ามี)

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๘ สำเนาเอกสารทุกชนิดให้ถ่ายเอกสารโดยใช้กระดาษขนาด A๔ เท่านั้น ทั้งนี้ใน สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท ทั้งนี้ เมื่อสมัครแล้วค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะเรียกคืนไม่ได้

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง และทางเว็บไซต์ <http://www.wangyang-sao.go.th>

๗. หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร แนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ข)

๘. วัน เวลา และสถานที่สอบ

กำหนดการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม โดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรแต่งกายด้วยชุดสุภาพ (กรณีมีการเปลี่ยนแปลงสถานที่ จะแจ้งให้ทราบเมื่อประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรแล้ว)

๙. กำหนดประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง และทางเว็บไซต์ <http://www.wangyang-sao.go.th>

๑๐. เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๑๐.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเรียงลงมาตามลำดับ หากผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาผู้สอบได้ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน ถ้าคะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน จะพิจารณาให้ผู้ได้รับลำดับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปีนับแต่วันขึ้นบัญชี และกรณีได้มีการขึ้นบัญชีผู้เข้ารับการคัดเลือกใหม่แล้ว ให้ถือว่าบัญชีขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๐.๓ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ซึ่งได้ขึ้นบัญชีไว้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิในตำแหน่งที่สอบได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวภายในเวลาที่กำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็นและได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้ง

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

๑๑. เงื่อนไขในการจ้าง

๑๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง จะพิจารณาจ้างผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ตามลำดับที่ได้คะแนนสูงสุดเป็นอันดับแรกก่อนตามที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้

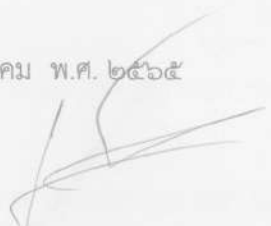
๑๑.๒ การจ้างพนักงานจ้าง ตำแหน่งประเภททั่วไป มีกำหนดสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๑๑.๓ หากองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง ตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าผู้ที่ผ่านการคัดเลือก เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง อาจถอนชื่อนั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ในรูปของคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร โดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ให้เกิดความเป็นธรรม เสมอภาค เป็นสำคัญ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเรืองศักดิ์ วงศ์ศรีชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง

(ผนวก ก)

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบ
และลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๑. ชื่อตำแหน่ง : คนงานทั่วไป รหัสตำแหน่งที่สมัครสอบ ๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด : สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง

ตำแหน่งประเภท : พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- สำเร็จการศึกษาภาคบังคับ
- มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง จะทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี หรือตามระยะเวลาที่
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) มีผลบังคับใช้อยู่ โดยอาจพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตาม
ความเหมาะสมหรือความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด

(ผนวก ข)

รายละเอียดแนบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
วิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยการประเมินสมรรถนะ

๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) - โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ปณิธาน ไหวพริบ การปรับตัวกับผู้ร่วมงานทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น	๑๐๐	(สอบสัมภาษณ์) เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป
รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ ผู้สอบแข่งขันได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป