



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง โทร./โทรสาร...๐ ๕๒๕๗ ๗๐๗๕

ที่ นพ.๗๒๐๑/๒๗๖

วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง...รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง บริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ตามนโยบายภาครัฐ โปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ในการนี้ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔ ตามรายการดังนี้

๑. ด้านการสรรหา
๒. ด้านการพัฒนา
๓. ด้านด้านการดำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ
๔. ด้านการใช้ประโยชน์

ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

(ลงชื่อ).....

(นายโสภณ โพธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง

- เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวจิตร์ สิริจรคุณ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ต.....

(วุฒิชัย พงษ์จ้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

อ.ห.ม. ๒.๕.๖๕

(ลงชื่อ).....

(นายเรืองศักดิ์ วงศ์ศรีชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๑)	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๑) เพื่อกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา
	๑.๒ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๑)	- ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ การเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ในแต่ละตำแหน่ง สายงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในแต่ละตำแหน่ง สายงาน จำนวน ๑๒ ราย จากพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด จำนวน ๑๘ ราย หรือคิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๖
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละตำแหน่ง สายงาน	- ดำเนินการจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละตำแหน่ง สายงานและแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ
	๓.๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง	- ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนให้แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง (รอบ ๑ เม.ย. ๖๔ และ ๑ ต.ค. ๖๔) ตามเกณฑ์คะแนนชี้วัด
	๓.๓ บันทึก แกไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรของหน่วยงานในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการบันทึก แกไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรของหน่วยงานในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน
	๓.๔ จัดให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีและมีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	- ดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาด จัดระเบียบวัสดุ-อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งปลูกต้นไม้-ตัดแต่งกิ่งไม้บริเวณโดยรอบสำนักงาน เพื่อสร้างความร่มรื่นเป็นระเบียบและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านการใช้ประโยชน์	๔.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบการประเมิน	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด เพื่อนำข้อมูลผลการประเมินมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์คะแนน (รอบการประเมิน คือ ระหว่าง ๑ เม.ย.- ๓๐ ก.ย. และ ๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค. ของทุกปี)
	๔.๒ ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	- จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติตามหัวข้อมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ จรรยาวิชาชีพขององค์กร จรรยาวิชาชีพ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรมและขั้นตอนการลงโทษ
	๔.๓ ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	- ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานและประชาชนทั่วไปทราบ ตามนโยบายในแต่ละด้าน ได้แก่ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

(ลงชื่อ).....

(นายเรืองศักดิ์ วงศ์ศรีชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง